



Ai membri del Consiglio di Dipartimento

LORO SEDI

**OGGETTO: Consiglio di Dipartimento per il giorno 14 APRILE 2021 – integrazione e modifica ordine del giorno**

L'ordine del giorno del Consiglio di Dipartimento, convocato in modalità telematica per il giorno 14 aprile 2021 alle ore 9:00 è integrato e modificato come segue:

**Il Consiglio nella composizione riservata ai docenti di I fascia discuterà alle ore 9:00:**

**1. APPROVAZIONE VERBALE seduta precedente: n.4 del 05.03.2021**

**2. PERSONALE**

- 1.1 Piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico/amministrativo - compresi i collaboratori ed esperti linguistici - a tempo indeterminato e determinato (art. 4 D.lgs. 49/2012) – 2020-2022. Piano di Reclutamento del Personale Docente – determinazioni

**Il Consiglio nella composizione plenaria discuterà dalle ore 9:30:**

**COMUNICAZIONI del Direttore del Dipartimento**

**3. APPROVAZIONE VERBALE seduta precedente: n.2 del 26.02.2021**

**4. RATIFICA DECRETI del Direttore del Dipartimento**

**5. DIDATTICA**

- 5.1. Proposta di nomina di Cultore della Materia (Dr. Giuseppe Ferraro) da parte del Prof. Aggr. Daria De Donno (SSD M-STO/04)
- 5.2. **Proposta di nomina di Cultore della Materia (Dr. Alessandra Peluso) da parte del Prof. Aggr. M. Lucia Tarantino (SSD SPS/01)**
- 5.3. Proposta di modifica del Regolamento di Nomina di Cultori della Materia del Dipartimento (riferimento ad uno specifico insegnamento inquadrato in relativo SSD): parere.

**6. FORMAZIONE POST LAUREAM**

- 6.1 Master di I livello in *Diversity e Disability Management* - proposta istituzione/riattivazione
- 6.2 Master II livello in *Esperto in Valutazione e Riabilitazione neurocognitiva dell'età evolutiva dell'adulto e dell'anziano* - proposta istituzione/riattivazione
- 6.3 Corso di perfezionamento in *“Governo del cambiamento climatico ed educazione civica all'adattamento”* - proposta istituzione/riattivazione
- 6.4 Corso di perfezionamento in *“Territori capacitanti, sviluppo umano, empowerment: metodi e tecniche di agency secondo Boal e Freire”* - proposta istituzione/riattivazione

**7. PERSONALE**

- 7.1 Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2020-2022 - a) Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale - b) Piano Straordinario per il reclutamento ricercatori ai cui all'articolo 24, Comma 3, Lettera



B) della Legge 240/2010 – **presa d'atto dei criteri definiti dagli Organi centrali di Ateneo**

**7.2 Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2020-2022 - Piano Straordinario per il reclutamento ricercatori ci cui all'articolo 24, Comma 3, Lettera B) della Legge 240/2010 – definizione criteri**

7.3 Scuola Superiore ISUFI: designazioni Referenti Dipartimento ex art. 75 dello Statuto

7.4 Adesione al Collegio docenti del corso di dottorato in “Scienze delle relazioni umane” dell'Università degli studi di Bari – nulla osta previsto dall'art. 6, comma 7, del Regolamento di Ateneo dei Corsi di dottorato di ricerca (emanato con D.R. n.509/2019)

## **8. PUBBLICAZIONI**

8.1 Rivista “Eunomia”: nomina Direzione editoriale, modifica componenti Comitato scientifico e Comitato editoriale e previsione di un nuovo sottotitolo alla rivista

## **9. CONTO TERZI**

9.1 **Protocollo d'intesa tra il Comune di Martina Franca (TA) e l'Università del Salento - Organizzazione degli «Stati Generali dell'Economia» del Comune di Martina Franca - Approvazione Incarico**

## **10. PROGETTI**

10.1 **Progetto Migrimage: attribuzione monte ore per prima rendicontazione**

## **11. BILANCIO**

11.1 **Rimodulazione Fondo Unico per la Ricerca 2021**

**Il Consiglio nella composizione riservata ai docenti di I e II fascia e ricercatori discuterà alle ore 11:00:**

## **12. FORMAZIONE POST LAUREAM**

12.1 Dottorato di Ricerca XXXV ciclo – proposta attivazione

**Il Consiglio nella composizione riservata ai docenti di I e II fascia discuterà alle ore 11:30:**

## **13. PERSONALE**

13.1 Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2020-2022 - Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale – **definizione criteri**

**Il Direttore del Dipartimento  
(Prof. Mariano Longo)**