

TIROCINIO SCIENZA E TECNICHE PSICOLOGICHE (STP)

ATTIVITA' DI ESPLORAZIONE SUL CAMPO DESCRIZIONE DEI PROGETTI

PROGETTO 1 – *Benessere organizzativo e contesto scolastico.*

Proponente:

Emanuela Ingusci

Obiettivi formativi/competenze da far acquisire agli studenti:

Il progetto si propone di fornire agli studenti alcuni strumenti di base per esplorare le variabili ed i fattori che contribuiscono alla promozione del benessere organizzativo nei contesti scolastici nel periodo post pandemico. In particolare, il progetto è incentrato sulle condizioni di lavoro alternative al lavoro in presenza (smart working, telelavoro, dad, etc.), ed alle variabili ad esso correlate (sia individuali che organizzative) in grado di influenzare in maniera determinante la prestazione al lavoro, la motivazione a lavorare e a trasformare il significato stesso dell'attività lavorativa del personale scolastico.

A conclusione del progetto di tirocinio, gli studenti avranno acquisito competenze finalizzate a:

- (1) condurre una valutazione dei fattori rilevanti per la gestione dei cambiamenti organizzativi, considerando antecedenti e conseguenze per l'organizzazione scolastica;
- (2) condividere strumenti quantitativi per la ricerca;
- (3) costruire un database;
- (4) analizzare i dati raccolti.
- (5) elaborare report e saper presentare i risultati del progetto.

Descrizione del progetto:

Il progetto si delinea come attività di studio sui **comportamenti proattivi** finalizzati a modificare e ridefinire i confini lavorativi, cambiamenti messi in atto dal personale scolastico nei **compiti** nelle **relazioni** previste dal proprio ruolo, nel periodo post emergenziale. I cambiamenti sono volti a favorire un **allineamento tra lavoro e caratteristiche della persona** (preferenze, interessi, abilità). Ciò può determinare una trasformazione del **significato del lavoro**, un aumento della motivazione a lavorare, e soprattutto una variazione della propria **identità** di lavoratore. Il focus è sulle variabili che i lavoratori possono utilizzare per adattarsi al **cambiamento organizzativo**.

Programma di attività:

Prima fase: (a) formazione dei tirocinanti sul modello teorico (fattori protettivi e fattori di rischio per la gestione del cambiamento); (b) addestramento alla conduzione della raccolta dati (c) individuazione dell'organizzazione, analisi organizzativa.

Seconda fase: svolgimento della presentazione della ricerca, raccolta dati con supervisione in itinere ed ex post.

Terza fase: costruzione database, inserimento dati, analisi dei dati, stesura report, comunicazione dei risultati.

Ore totali: 50 (2 cfu)

- 15 per attività di formazione in aula virtuale (formazione, addestramento, supervisione)
- 35 per attività di raccolta dei dati e preparazione degli stessi ai fini dell'analisi, stesura report
- 5 per attività di condivisione delle analisi e condivisione dei risultati.

Data di inizio – fine progetto:

metà luglio 2021 – fine dicembre 2021

Numero massimo di studenti previsto:

Max 15 tirocinanti

Modalità di valutazione delle competenze acquisite dagli studenti:

Supervisione delle attività (in aula virtuale e sul campo); valutazione degli output prodotti (report finale).

Modalità di certificazione dello svolgimento delle attività:

- Attività in aula virtuale: registrazione delle presenze
- Attività sul campo: acquisizione degli output richiesti