



## I CUG COME ECOSISTEMA

La metafora che guarda ai CUG come ecosistema descrive la dinamica complessa delle amministrazioni pubbliche che guardano alla parità di diritti non come processo lineare e deterministico, piuttosto come processo che si alimenta di interazioni con il contesto culturale, civile, sociale, economico, tecnologico, psico-sociale, ambientale, infrastrutturale e organizzativo, andando oltre gli stereotipi e il senso comune.

Lippmann: “stereotipo” è ogni visione distorta e semplificata della realtà sociale, che si traduce in immagini mentali (Lippmann 2018 [1922]).

## GENERE, INTERSEZIONALITÀ E METAMORFOSI DEI DIRITTI

CONVEGNO ANNUALE DELLA CONFERENZA NAZIONALE DEGLI ORGANISMI DI PARITÀ DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE

Il Convegno Annuale “Genere, intersezionalità e metamorfosi dei diritti: il ruolo degli organismi di parità” della Conferenza, che si è tenuto il 15 e 16 dicembre presso l’Università di Modena e Reggio Emilia ha consentito di accogliere un numero molto elevato di contributi ed esperienze.

La prima sessione plenaria tenutasi il 15 dicembre ha riguardato ‘Gli organismi di parità dentro e fuori l’accademia: cambiamenti possibili’ (Chair: Tindara Addabbo e Vincenzo Bochicchio).

Gli interventi della giornata sono stati:

- Come si modifica la partecipazione democratica in accademia grazie alla presenza del CUG? (L. Azzolina, A. Biagiotti, C. Guarascio)
- Dall’«ambiente accademico», agli «ambienti accademici»: una riflessione sulla discriminazione economica e geo-istituzionale (R. Fulco)
- The Challenge of Intersectionality for Equality Bodies: Criticism and Opportunities from the EU (R.I. Bencivenga, C. Leone, A.C. Taramasso, F.V. Campanini)
- Equality bodies in attesa di riordino (L. Calafà)
- Gli organismi di parità come ecosistema (A.M. Cherubini, S. Siciliano, I. Strazzeri, C. Morini).

Nel pomeriggio della prima giornata si sono tenute 2 sessioni parallele:

### 1. Carriere Alias negli atenei: stato dell’arte, problemi aperti e soluzioni possibili

(Chair: Angelo Benozzo e Anna Maria Cherubini)

- The protection of gender identity in the italian academia. Evolution and perspectives of the Alias Career (T. Addabbo, C. Barra, C.L. Cristalli, F. Damiani, N.M. Ingarra)
- La carriera ALIAS: riflessioni sul protocollo in essere al Politecnico di Milano (V. Baudò)
- Le prassi dell’Università Ca’ Foscari (Comitato Unico di Garanzia – Università Ca’ Foscari Venezia)
- Carriere Alias, Autodeterminazione e Binarismo di Genere: l’esperienza di tre CUG (M. Caielli, M. Iovino, C. Quartararo, A. Re Calegari, E. Cois)
- Il servizio carriere alias dell’Alma Mater Studiorum – Università di Bologna. Prospettive e strumenti di sviluppo partecipativo (D. Graziano).

### 2. Intersezionalità e Inclusione: esperienze a confronto

(Chair: Rita Bertozzi e Patrizia Tomio)

- Linee guida per l’utilizzo di un linguaggio inclusivo (M. Giovine in collaborazione con il Gruppo di Lavoro per il linguaggio inclusivo (Team GEP/CUG UniSR)

- Popolazione con background migratorio: esperienze e prospettive. Il caso-studio di Milano-Bicocca (C.I. Quartararo)
- Fare intersezionalità in accademia: prospettive teoriche ed applicative di uno strumento controverso (C.M. Reale, G. Arena, A.C. Taramasso)
- Strumenti pratici di promozione di politiche inclusive nella formazione universitaria in chiave intersezionale: il caso della partecipazione dell'università di Cagliari al progetto Erasmus+ SMILE (E. Cois)

La giornata di sabato 16 dicembre 2023 ha accolto la seconda sessione plenaria dal titolo

### **'Dove nascono le discriminazioni di genere? Cause e possibili strumenti di intervento'**

(Chair: Raffaella Sarti e Maria Chiara Rioli)

- Good friends and bad teachers: the gender gap in STEM and the channels of influence on college choice (G. Caruso, C. Giovinazzo, B. Luppi, F. Patriarca)
- Academic fathers pursuing work-life balance: sense of entitlement and policies expectations (A. Santero, M. Cannito)
- Eziologia delle disparità nelle Pubbliche Amministrazioni e il possibile ruolo del Gender Manager (R. Zonno)
- Disuguaglianze universali e interstiziali: una ricerca in profondità con donne rifugiate nel sistema italiano di HE (S. Pastore, F. Scardigno)
- Gender Equality Plans as a tool to contrast discrimination defending rights and the role of Equal Opportunities Bodies (T. Addabbo, E. Cois, I. Picardi).

Sono seguite 2 sessioni parallele:

### **1. Tra parità e violenza di genere: le esperienze degli atenei**

(Chair: Thomas Casadei e Silvia Fornari)

- Preventing and contrasting gender-based violence. The role of universities and their equal opportunities bodies (T. Addabbo, C. Barra, E. Cois, I. Picardi)
- UniTrento #Finiscequi (B. Poggio, A. Tuselli, C.M. Reale)
- Gendering Academia (GeA). Squilibri di genere e politiche di parità (M. Naldini)
- Il progetto di mentoring dell'Università di Trento (S. Salerno, N. Cipriani, C. Solera)
- L'esperienza del Network UNIRE (D. Belliti)

### **2. La cura del benessere: innovazioni negli atenei** (Chair: Natascia Mattucci e Rita Biancheri)

- Il laboratorio teatrale: «Racconto la mia Università». Esperienza di studio UniPD (CUG – Università di Padova)
- Le buone prassi del CUG UniSalento: divulgazione, formazione e informazione (C. Gravili, M. Marra, F. Sangiorgio)
- «Chiedi a Silvia!». Uno studio in forma di piano per la comunicazione della genitorialità (E. Pillon)
- Va bene non stare bene? Affrontare la salute mentale con una lente intersezionale (N. Guglielmelli)

Nel corso dell'Assemblea del 15 dicembre, è scaduto il duplice mandato del Comitato di Presidenza in carica, formato da:

Vincenzo Bochicchio (Vice-Presidente) – Università della Calabria

Tania Cerquitelli – Politecnico di Torino

Anna Maria Cherubini – Università del Salento

Paola Spagnoli – Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli

Natascia Mattucci – Università di Macerata

Silvia Fornari – Università degli Studi di Perugia

Segretaria Organizzativa – Eleonora Costantini  
Università di Modena e Reggio Emilia

Presidente: Tindara Addabbo (Università di Modena e Reggio Emilia)

Il nuovo Comitato di Presidenza, eletto nel corso della stessa Assemblea è formato da:

Elisa Attili – Università di Macerata

Angelo Benozzo – Università Valle d'Aosta

Irene Biemmi – Università di Firenze

Anna Maria Cherubini – Università del Salento

Ilia Negri – Università della Calabria

Cristina Rossi – Politecnico di Milano

e la nuova Presidente Ester Cois - Università di Cagliari

Inoltre, il comitato di presidenza comprenderà a breve anche due nuove componenti espresse dalla rappresentanza della componente studentesca e dalla rappresentanza di dottorandi, dottorande e dottori e dottoresse di ricerca.

*Il CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è l'organo di Ateneo che si occupa di tutelare, valorizzare e promuovere la dignità e i diritti della persona all'interno della comunità universitaria.*

#### **MEMBRI DEL CUG:**

Presidente – Irene Strazzeri

#### **Componenti effettivi:**

Marco Aiena, Tiziana Teresa De Falco, Anna Rita Gabellone, Anastasia Giannuzzi, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Chiara Marcucci, Massimo Marra, Claudia Morini, Franca Sangiorgio, Sarah Siciliano, Paola Spagnolo, Carla Tonia Trevisi

#### **GRUPPO DI LAVORO NEWSLETTER - CUG:**

Anna Rita Gabellone, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Franca Sangiorgio, Sarah Siciliano, Irene Strazzeri

#### **informazioni:**

[www.unisalento.it/cug](http://www.unisalento.it/cug)

[www.facebook.com/cugunisalento](https://www.facebook.com/cugunisalento)

#### **contatti:**

Antonella Maniglio: [cug@unisalento.it](mailto:cug@unisalento.it)